

**Stage/Chapter:** Unidad 5: Vivir para trabajar

**Communicative Function:** Desenvolverse con éxito en una entrevista de trabajo y redactar cartas de motivación

**Grammatical Point Connected:** Subordinadas concesivas, reformular y ejemplificar

**Context or situation:** El mundo laboral y la entrevista de trabajo

**New Vocabulary needed:** Relacionado con condiciones laborales

**Culture (critical framing):** El trabajo en España

**Materials to Bring:** Libro y vídeos, textos y escenario

### INSTRUCTIONAL SEQUENCE

**Warm Up:** Comentar la situación laboral de sus país (paro, trabajos más demandados, salarios, etc).

Anticipated Time: 10 minutes

**Presentation:** Hablar sobre la situación de España tras ver un vídeo que comenta algunos indicadores.

Anticipated Time: 15 minutes

**Guided Practice and Comprehension Check:** Texto sobre las preguntas trampa que hacen los entrevistadores y preguntas sobre el mismo. Anotar vocabulario importante o dudoso y resolverlo.

Anticipated Time: 30 minutes

**Independent Practice:** Escenario sobre entrevista de trabajo (la empresa busca a alguien con experiencia y el entrevistado no la tiene pero tiene muy buenas ideas y un expediente impecable, además de idiomas).

Anticipated Time: 25 minutes

**Closure:** Resolver dudas y explicar brevemente la estructura de una carta de motivación.

Anticipated Time: 10 minutes

**Homework and reminders:** Redactar una carta de motivación y páginas 68 y 70.

Detallo el escenario que incluí en esta lección:

- A) Eres un recién graduado en Economía/Negocios que tiene una entrevista de trabajo en una empresa de Investigación de Mercados. En dicha oferta exigen una experiencia mínima de 2 años. Sin embargo, apenas cuentas con dos meses ya que acabas de terminar tu grado. Debes convencer al entrevistador de que eres el candidato ideal a pesar de la falta de experiencia.
  
- B) Eres un trabajador de Recursos Humanos de una empresa que está cansado de hacer entrevistas para un puesto de investigación de mercados que acabáis de publicar. Hay muchos candidatos con el mismo perfil, así que estás dando más importancia a la experiencia, ya que es un trabajo que requiere habilidades y destrezas que solo se adquieren practicando. Ahora vas a realizar una entrevista a un recién graduado sin experiencia al que ni siquiera sabes por qué has llamado.