

Stage/Chapter: Unidad 5: Vivir para trabajar

Communicative Function: Desenvolverse con éxito en una entrevista de trabajo y redactar cartas de motivación

Grammatical Point Connected: Subordinadas concesivas, reformular y ejemplificar

Context or situation: El mundo laboral y la entrevista de trabajo

New Vocabulary needed: Relacionado con condiciones laborales

Culture (critical framing): El trabajo en España

Materials to Bring: Libro y vídeos, textos y escenario

INSTRUCTIONAL SEQUENCE

Warm Up: Comentar la situación laboral de sus país (paro, trabajos más demandados, salarios, etc).

Anticipated Time: 10 minutes

Presentation: Hablar sobre la situación de España tras ver un vídeo que comenta algunos indicadores.

Anticipated Time: 15 minutes

Guided Practice and Comprehension Check: Texto sobre las preguntas trampa que hacen los entrevistadores y preguntas sobre el mismo. Anotar vocabulario importante o dudoso y resolverlo.

Anticipated Time: 30 minutes

Independent Practice: Escenario sobre entrevista de trabajo (la empresa busca a alguien con experiencia y el entrevistado no la tiene pero tiene muy buenas ideas y un expediente impecable, además de idiomas).

Anticipated Time: 25 minutes

Closure: Resolver dudas y explicar brevemente la estructura de una carta de motivación.

Anticipated Time: 10 minutes

Homework and reminders: Redactar una carta de motivación y páginas 68 y 70.

Detalle el escenario que incluí en esta lección:

- A) Eres un recién graduado en Economía/Negocios que tiene una entrevista de trabajo en una empresa de Investigación de Mercados. En dicha oferta exigen una experiencia mínima de 2 años. Sin embargo, apenas cuentas con dos meses ya que acabas de terminar tu grado. Debes convencer al entrevistador de que eres el candidato ideal a pesar de la falta de experiencia.

- B) Eres un trabajador de Recursos Humanos de una empresa que está cansado de hacer entrevistas para un puesto de investigación de mercados que acabáis de publicar. Hay muchos candidatos con el mismo perfil, así que estás dando más importancia a la experiencia, ya que es un trabajo que requiere habilidades y destrezas que solo se adquieren practicando. Ahora vas a realizar una entrevista a un recién graduado sin experiencia al que ni siquiera sabes por qué has llamado.